

POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓ DE CRODA IBÉRICA SAU – MEVISA SITE

La Direcció de **CRODA IBERICA SAU - Mevisa Site**, organització dedicada a l'elaboració, envasat i distribució de productes químics, exposa la seva declaració de principis i el seu compromís amb el Sistema de Gestió Integrat basat en la norma **ISO 9001** per millorar el servei que presta als seus clients, basat en la norma **ISO 14001**, **EMAS** i **ISO 50001** per millorar l'exercici i l'eficiència amb el medi ambient, i basat en la Norma **ISO 45001** per millorar la seguretat i salut de les persones en la seva activitat, estàndards els quals apliquen a les seves instal·lacions: *C-35 KM.72, 08495 Fogars de la Selva, Barcelona*.

A més, defineix el compromís de **CRODA IBERICA SAU - Mevisa Site** pel que fa la **Gestió Ètica i la Responsabilitat Social** definint-se per un tracte digne i equitatiu de les persones i una actuació basada en un profund respecte dels drets humans. La Direcció es compromet a respectar els principis i valors ètics a totes i cada una de les decisions que hagi de prendre en la gestió de la seva activitat. Vetllarà pels interessos de les persones vinculades a l'empresa. La direcció té com a objectiu bàsic i fonamental prendre decisions i actuar anteposant sempre el factor "responsabilitat, integritat i respecte".

La Direcció de **CRODA IBERICA SAU - Mevisa Site** enfoca aquest sistema de gestió integrat com una manera d'organitzar el funcionament de l'organització partint d'uns pilars bàsics com són la qualitat dels seus serveis, la satisfacció del client i la millora contínua de l'eficàcia del sistema. També com una manera de gestionar els aspectes ambientals, les emergències, els riscos i el compliment dels requisits legals aplicables. Per això, el Sistema de Gestió Integrada es basa en els compromisos d'acció següents per part de l'Alta Direcció de la companyia:

Considerar el concepte de **Qualitat Total** com l'únic factor que de l'eficàcia gestió del qual depenen del desenvolupament i el progrés de l'activitat empresarial, incloent-hi GMP's per a excipients i ingredients cosmètics.

Assegurar el **compliment estricte** del que estableix el Sistema de Gestió:

En matèria de qualitat segons la norma ISO 9001, els estàndards EXCiPACT pel que fa GMP's i GDP's per a excipients farmacèutics, EFCI GMP's per a ingredient cosmètics, ICH Q7 pel que fa a GMP's per a principis actius del diòxid de titani, el "Pliego de condiciones para industrias de productos cosméticos" per a la certificació Halal i els requeriments per a la certificació Kosher.

En matèria de medi ambient i gestió de l'energia complint amb la legislació i reglamentació aplicable, així com amb altres requisits que la nostra empresa subscriu relacionats amb els aspectes mediambientals o altres requisits detectats.

En matèria de seguretat i salut, Croda ha integrat la **SEGURETAT com un VALOR** ("SHE as a value") complint amb la legislació i reglamentació aplicable, així com amb altres requisits que la nostra empresa subscriu relacionats amb la seguretat laboral i amb el RD 840/2015 sobre accidents greus així com l'aplicació de tècniques de prevenció i control de riscos inherents a l'activitat industrial.

En tots els casos seguir els estàndards de la companyia (Compromís de Progrés), la normativa legal i els requisits reglamentaris per gestionar adequadament cadascun dels sistemes que formen el sistema de gestió integrat.

Desenvolupar un **pla de formació i competències** per als empleats amb la finalitat de generar un col·lectiu humà altament qualificat i capaç d'afrontar amb èxit els objectius propis de la seva àrea de treball.

Establir i revisar regularment tant **objectius** de qualitat, medi ambient i de seguretat laboral com les metes mediambientals perquè estiguin d'acords amb els compromisos assumits en aquesta declaració.

Afavorir una bona **comunicació interna**, assegurar que tots els empleats coneguin els objectius de l'organització i proporcionar que se sentin compromesos amb la seva consecució. Afavorir la consulta i la participació dels treballadors i dels representants dels treballadors en matèria de seguretat i salut.

Promoure un **cultura laboral** en la qual tots els empleats de Croda Ibérica SA – Mevisa Site, comparteixen el ferm compromís de la Direcció a preservar el medi ambient i a progressar cap a l'eficiència energètica i el consum responsable i siguin responsables de la seva pròpia seguretat i de tots els seus companys.

Promoure una **cultura de millora contínua** que permeti a l'empresa complir els compromisos que té amb els principals grups d'interès. Promoure una millora contínua per reduir el consum energètic i la generació de residus, abocaments, emissions i fomentar al mateix temps un consum sostenible i responsable de l'energia i recursos naturals a més de promoure la mitigació i adaptació al canvi climàtic i la protecció de la biodiversitat i dels ecosistemes. Consolidar la cultura de millora contínua en promoure i aplicar les millors practiques preventives per eliminar, o reduir al màxim, el risc d'accidentalitat.

Considerar el **Medi Ambient i l'Energia** com a bens essencials per a la societat: assumir la responsabilitat inherent a la gestió de les activitats industrials i establir anualment uns objectius que permetin assegurar la deguda protecció del medi ambient i un òptim ús de l'energia.

Avaluar en tots els **nous projectes o desenvolupaments industrials** els possibles efectes adversos al medi ambient, així com els aspectes energètics i donar suport al disseny i adquisició de sistemes energèticament eficients. Introduir els mecanismes necessaris per assegurar una correcta prevenció de les condicions de treball i per aconseguir un correcte i eficient ús de l'energia.

Considerar la **seguretat i salut laboral** com un bé primordial i prioritari a preservar per els empleats en primer terme i per la societat en general. Avaluar els possibles riscos d'accidents i malalties professionals i adoptar les mesures necessàries per prevenir-los i proporcionar un ambient de treball segur i saludable.

Exigir als **contractistes i personal extern** que duguin a terme la seva activitat laboral a CRODA IBERICA SAU – Mevisa Site, un compromís absolut en el compliment de les normes de seguretat vigents a l'empresa així com les normatives de treball

GESTIO ETICA Y RESPONSABILITAT SOCIAL

Aplicar el **principis de Qualitat, Lleialtat i Transparència** amb els clients i proveïdors, i mantenir-hi una relació que es fonamenti estrictament en la veracitat i l'honestedat.

Donar suport al personal propi a través de fomentar la **comunicació i la col·laboració entre departaments**. La direcció assumeix el repte d'establir les condicions de treball òptimes que permetin als empleats desenvolupar bé la seva feina, considerar les possibles opcions de promocions laborals, i garantir la millor conciliació entre vida laboral i familiar.

Fer complir les normes que garanteixen la **seguretat industrial, aplicar les millors pràctiques de salut laboral i aconseguir el grau d'excel·lència en la protecció del medi ambient**, a més de fer un bon ús dels recursos naturals a partir del programa de prevenció que Croda Ibérica SA, Mevisa Site, ha elaborat i aplica amb total transparència.

Controlar els **impactes ambientals** que la nostra operativa poden causar, amb l'objectiu de minimitzar-los, com el consum d'aigua i energia, la generació de residus i els vessaments.

Mantenir amb els accionistes, a través de Croda, els **valors essencials d'honestedat, transparència i veracitat**. Croda Ibérica SA, Mevisa Site, declara que tota la informació que facilita és correcta, completa i fiable, i que es compromet a gestionar tots els registres de manera fidedigna.

Mantenir un tracte amb la competència basat en un **esperit de col·laboració i respecte**. La direcció contribueix a que les relacions siguin obertes i que aportin experiències en temes d'interès comú, i es compromet a no propagar qualsevol informació que sigui falsa o tendenciosa.

Aplicar els **principis d'honestedat i transparència** en les relacions amb les Administracions Públiques competents. L'empresa compleix totes les obligacions fiscals i administratives i dona compliment a qualsevol sol·licitud o requeriment que l'administració demani respecte a la seva activitat empresarial.

La Política és difosa a tot el personal de l'organització perquè en prenguin coneixement i comprensió, així com a les parts interessades.

La Direcció revisarà periòdicament aquesta Política per tal de desenvolupar el concepte de millora contínua en matèria de qualitat, medi ambient i de seguretat laboral, assegurant-ne, així, el manteniment actualitzat.

Direcció

Fogars de la Selva, 15 de Juliol de 2025

